

Информация
о результатах проведения управлением финансов и казначейства
администрации Добрянского городского округа внеплановой проверки
МБУ «Приоритет»

Основание проведения контрольного мероприятия: поручение главы городского округа - главы администрации Добрянского городского округа от 01.08.2022 № 265-01-01-11-339 о проведении проверки в МБУ «Приоритет», приказ управления финансов и казначейства администрации Добрянского городского округа от 01.08.2022 № 45.

Объект контроля: полное наименование – Муниципальное бюджетное учреждение «Приоритет», сокращенное наименование - МБУ «Приоритет», ИНН 5948061821, КПП 594801001, ОГРН 1205900025044, код организации в соответствии с реестром участников бюджетного процесса: код ПГМУ – 8000000353435, код Сводного реестра – 573Ж6150.

Тема контрольного мероприятия: проверка правильности начисления заработной платы за период с 01.01.2022 по 31.07.2022.

Проверяемый период: с 01 января 2022 года по 31 июля 2022 года.

Период проведения контрольного мероприятия: с 03 августа 2022 года по 12 августа 2022 года.

Результаты проверки.

По результатам проведения вышеуказанной проверки установлено следующее:

1. превышение объема расходов, запланированного на оплату труда за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания над объемом средств, установленным приказом Учредителя об утверждении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, выполнение работ, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания подведомственного учреждения на 2022 год и на плановый период 2023-2024 на 349 675,25 руб.;
2. положение Учреждения об оплате труда содержит недостоверные сведения;
3. в нарушение пункта 11.2. Правил внутреннего трудового распорядка, согласно которому при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с правилами трудового распорядка, лист ознакомления к проверке не представлен;
4. при проверке штатного расписания на 2022 год нарушений не установлено;
5. при проверке трудовых договоров о приеме на работу и приказов по личному составу установлены следующие нарушения:
 - в нарушение требований статьи 57 Трудового кодекса РФ, в большинстве трудовых договоров, заключенных Учреждением и действующих в проверяемом периоде не указаны следующие

условия, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор:

- виды и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, установленных конкретному работнику;
 - местонахождение выполняемой работы;
 - конкретные даты выплаты заработной платы;
 - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- в нарушение пункта 1.7. Положения Учреждения об оплате труда, согласно которому, директор заключает трудовой договор с работниками, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, трудовые договоры о приеме на работу сотрудников Учреждения не содержат вышеуказанных критериев оценки деятельности;
 - в ряде случаев, при изменении условий, установленных в трудовом договоре, дополнительные соглашения не представлены;
 - приказы о приеме на работу, трудовые договоры и приказы об увольнении содержат противоречивые сведения о наименовании должности работника;
 - при проверке приказов об организации работы в период выходных и праздничных дней, установлено, что в большинстве случаев, привлекаемые к работе в выходные и праздничные дни, сотрудники не ознакомлены с приказами;

6. при проверке принятия Учреждением сотрудников на работу по внутреннему совместительству установлено нарушение статьи 282 Трудового кодекса РФ, согласно которой, совместительством является трудовая деятельность, осуществляемая в свободное от основной занятости время на регулярной основе в качестве штатного сотрудника, на которого распространяется действие всех локальных актов учреждения с момента заключения трудового договора вышеуказанных требований Трудового кодекса РФ, Учреждением в проверяемом периоде допущены случаи принятия сотрудников на работу по внутреннему совместительству со следующими условиями труда: «40-часовая рабочая неделя, рабочий день - 8 часов», что характерно для основной занятости и исключает возможность выполнять работу на основном месте;

7. в нарушение статьи 136 Трудового Кодекса РФ, согласно которой «конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором», пунктом 8.7. Правил внутреннего трудового распорядка, установлено, что оплата труда в Учреждении производится 2 раза в месяц: до 15 числа каждого месяца, до 30 числа текущего месяца;

8. при проверке полноты и своевременности выплаты заработной платы сотрудникам Учреждения в проверяемом периоде установлено, что заработная плата выплачивалась в полном объеме, однако имелись случаи

несвоевременной выплаты аванса и заработной платы за январь, февраль, март, май 2022 года: нарушение срока составило от 1 до 5 календарных дней;

9. при установлении законности удержаний из заработной платы и других выплат сотрудникам в пользу Учреждения, бюджета, других юридических и физических лиц в 2022 году нарушений не установлено;

10. в ходе проверки рассмотрены договоры гражданско - правового характера (далее - ГПХ), заключенные в проверяемом периоде, акты выполненных работ по таким договорам, а также проверены выплаты вознаграждения физическим лицам по договорам ГПХ. При рассмотрении договоров ГПХ и актов выполненных по ним работ установлено следующее:

- учреждением в проверяемом периоде заключен договор ГПХ на оказание комплекса услуг, связанных с земляными работами на территории р.п. Полазна ДГО: работы по кладбищу, источником финансового обеспечения которого частично являются средства субсидии на выполнение муниципального задания, однако, в муниципальном задании Учреждения на 2022 год данные виды работ (услуг) не предусмотрены. Фактически, оплата по данному договору произведена по источнику КВФО 2 «Приносящая доход деятельность»;
- в договорах ГПХ и актах выполненных по ним работ не установлен объем выполняемых работ, в связи с чем не представляется возможным проверить факт выполнения работ (услуг) по договорам ГПХ и определить какой объем выполнял исполнитель, из чего формировалась стоимость работ (услуг). Заключение Учреждением договоров ГПХ без указания объема выполняемых работ (услуг), кроме того, выполняющихся в целях обеспечения основных видов деятельности Учреждения с годовым сроком действия расценивается как наличие трудовых отношений в договорах ГПХ, что является нарушением статьи 15 Трудового кодекса РФ, согласно которой, заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем не допускается и влечет за собой административную ответственность, предусмотренную КоАП и Налоговым кодексом РФ;
- к договору ГПХ приложены несколько вариантов актов выполненных работ (услуг) дублирующих друг друга, в связи с чем не представляется возможным проанализировать по какому именно акту прошла оплата работ (услуг),
- при прекращении договорных отношений, о чем свидетельствует отсутствие актов выполненных работ и оплаты, дополнительные соглашения о расторжении договоров не представлены;

11. При проверке начисления и выплат вознаграждения по договорам ГПХ, заключенным в проверяемом периоде установлено следующее:

- в ходе проверки исполнения договоров ГПХ были установлены факты несоответствия размера вознаграждения, установленного договором и фактической выплатой исполнителю услуг (работ);
- установлены случаи отсутствия оплаты выполненных работ (услуг) при наличии подписанного акта выполненных работ (услуг);
- при оформлении актов выполненных работ (услуг) сумма вознаграждения не соответствует стоимости услуг, установленной в договоре;
- Учреждением допущены случаи нарушения срока оплаты выполненных работ (услуг) по договорам ГПХ от 2 до 5 календарных дней;

12. При проверке правильности ведения в проверяемом периоде учета заработной платы работников МБУ «Приоритет» нарушений не установлено.

Начальник контрольно-ревизионного
отдела управления финансов
и казначейства администрации
Добрянского городского округа



Т.Б. Боброва