**ЗАЯВКА**

**в администрацию Добрянского городского округа**

**на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском городском округе**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

1. Сокращенное официальное наименование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Телефон, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Численность работников на 31.12.2019\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

| Показатель состояния условий и охраны труда | Значение | Количество баллов  |
| --- | --- | --- |
| 1. Состояние условий труда
 |
| 1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений (бюджетные учреждения). Бюджетные учреждения в столбце «Значение» указывают общую сумму затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда)  |  |  |
| 1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации |  |  |
| 1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением), планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда(указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением). Также может учитываться план мероприятий по улучшению условий труда, разработанный по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) (далее – СОУТ). Копию плана мероприятий, соглашения необходимо направить приложением к заявке.) |  |  |
| 1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (указывается в процентах от общего числа рабочих мест). |  |  |
| 1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается количество работников, которым необходима выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с установленными типовыми нормами выдачи СИЗ; количество работников полностью обеспеченных СИЗ; процент работников, обеспеченных СИЗ) |  |  |
| 1. Система управления охраной труда
 |
| 2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ и межотраслевыми нормативами [<1>](#Par336) численности работников службы охраны труда (для предприятий с численностью менее 50 человек указать, есть ли специалист, отвечающий за вопросы охраны труда) |  |  |
| 2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников  |  |  |
| 2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации  |  |  |
| 2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается количество работников, которым необходимо проходить обучение по охране труда; количество работников, прошедших обучение по охране труда без истекшего срока обучения; процент обученных по охране труда работников от количества работников, которым необходимо проходить обучение по охране труда) |  |  |
| 2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива [<2>](#Par337) |  |  |
| 2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля [<3>](#Par338) (указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля)  |  |  |
| 2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям<4>(указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям) |  |  |
| 2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром(указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.10. Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по профилактике заболеваний по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой в указанной сфере работе |  |  |
| 1. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости
 |
| 3.1. Наличие несчастных случаев на производстве [<5>](#Par339) |  |  |
| 3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом  |  |  |
| 3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом  |  |  |
| 3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом  |  |  |
| 3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом  |  |  |
| 3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий за истекший год) |  |  |
| 3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в отчетном году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)  |  |  |
| 3.8. Наличие профессиональных заболеваний[<6>](#Par339)  |  |  |
| 3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее – Кп.з) в сравнении с предыдущим годом  |  |  |
| 3.8.2. Увеличение Кп.з в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры (указывается количество работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров; количество работников, прошедших медицинские осмотры; процент работников, прошедших медосмотры, от общего числа работников, которым необходимо проходить медосмотры. Копию заключительного акта по итогам периодического мед.осмотра необходимо направить приложением к заявке). |  |  |

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/
 Подпись (Фамилия Имя Отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<1> Межотраслевые нормативы утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

<2> Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 года № 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".

<3> Программа производственного контроля утверждена Постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 года № 18 "О введении в действие санитарных правил - СП 1.1.1058-01".

<4> Национальный календарь прививок утвержден Приказом Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям".

<5> Баллы не присваиваются, если в отчетном году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента частоты травматизма.

[<6>](#Par339)Баллы не присваиваются, если в отчетном году было наличие профессиональных заболеваний и производился расчет коэффициента частоты профессиональных заболеваний.

11

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель состояния условий и охраны труда | Значение, тыс. рублей | Количество баллов  |
| 4. Финансирование мероприятий охраны труда (дополнительные показатели) |
| 4.1. Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. рублей |  |  |
| 4.2. Расходы на мероприятия по охране труда на одного сотрудника, тыс. рублей |  |  |
| 4.3 Расходы на обеспечение спецодеждой и СИЗ на одного сотрудника, тыс. рублей |  |  |
| **Итоговые показатели** |
| Количество баллов в сумме по всем показателям 1-4. |  |

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/
 Подпись (Фамилия Имя Отчество)

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда в 2019 году»**

 1. Ф.И.О. конкурсанта, специалиста по охране труда (руководителя службы охраны труда) (полностью), телефон

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Наименование организации (для юридического лица), Ф.И.О. (для работодателя – физического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3. Юридический адрес (для юридического лица), место жительства (для работодателя - физического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 4. Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 5. Телефон, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 6. Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 7. Класс профессионального риска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 8. Численность работающих на 31.12.2019\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 9. Ф.И.О. работодателя (полностью), телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 10. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем (N и дата протокола проверки знаний) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 С [Положением](#Par53) о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней показателях, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в Конкурсе или снимаются с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

 М.П.

 К конкурсной заявке прилагаются:

 1. [Таблица](#Par564) показателей условий Конкурса.

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

**условий конкурса "Лучший специалист по охране труда в 2019 году"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Критерии оценки | Факт (да/нет) | Количество баллов |
| Данные на 01 января 2019 | Данные на 31 декабря 2019 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда, да (дата протокола проверки знаний)/нет |  |  |  |
| 2. | Наличие у специалиста по охране труда высшего образования по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшего образования и дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда, да (учебное заведение), да/нет |  |  | [<\*>](#Par811) |
| 3. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия: |  |  |  |
| 3.1. | - приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |  |
| 3.1.1. | - аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии, да/нет |  |  |  |
| 3.2. | - наличие программ обучения, да/нет |  |  |  |
| 3.3. | - наличие графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |  |
| 3.4. | - наличие протоколов проверки знаний, да/нет |  |  |  |
| 3.5. | - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 4. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками, в % от их общей численности: |  |  |  |
| 4.1. | - руководителей и специалистов |  |  |  |
| 4.2. | - работников рабочих профессий |  |  |  |
| 5. | Наличие журналов: |  |  |  |
| 5.1. | - регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 5.2. | - регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 5.3. | - регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет |  |  |  |
| 5.4. | - регистрации вводного инструктажа, да/нет |  |  |  |
| 5.5. | - регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |  |
| 5.6. | - своевременности проведения инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 6. | Наличие программы проведения вводного инструктажа |  |  |  |
| 7. | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме/не в полном объеме |  |  | [<\*>](#Par811) |
| 8. | Наличие аттестованных лиц, ответственных за: |  |  |  |
| 8.1. | - энергохозяйство, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 8.2. | - пожарную безопасность, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 8.3. | - опасные производственные объекты, да (чел.), либо опасные производственные объекты отсутствуют/нет |  |  |  |
| 9. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет |  |  |  |
| 10. | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да (периодичность составления)/нет |  |  |  |
| 11. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет, в том числе: |  |  |  |
| 11.1. | - уровень выполнения решений комиссии, % |  |  | [<\*>](#Par811) |
| 12. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 13. | Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет |  |  |  |
| 14. | Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 15. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |  |  |
| 16. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа/дата утверждения)/нет |  |  |  |
| 16.1. | - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |  |
| 17. | Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да (руб., указать перечень предупредительных мер)/нет |  |  | [<\*>](#Par811) |
| 18. | Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % |  |  |  |
| 19. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, да, либо не требуется/нет |  |  |  |
| 20. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, да/нет |  |  |  |
| 21. | Внедрение трех-, двухступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 22. | Уровень проведения специальной оценки условий труда, да (%)/не проводилась |  |  |  |
| 23. | Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, да/нет |  |  |  |
| 24. | Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество/не проводились |  |  |  |
| 25. | Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации, да (количество/периодичность проведения)/нет |  |  | [<\*>](#Par811) |
| 26. | Участие в конкурсе на лучшую организацию работ по охране труда в Добрянском муниципальном районе, да/нет |  |  | <\*> |
| 27. | Участие во Всероссийском конкурсе "Успех и безопасность", да/нет |  |  | <\*> |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Данные, которые учитывает Комиссия при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса.