**О компенсации родительской платы за присмотр и уход**

Постановлением Правительства Пермского края от 01.08.2018 № 444-п установлены Правила предоставления компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, а также Порядок предоставления и расходования субвенции из бюджета края бюджетам муниципалитетов и Методика расчета среднего размера родительской платы на эти цели. Так, право на получение компенсации имеет один из родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за присмотр и уход за ребенком в образовательной организации, в определенных случаях.

В частности, родителям (законным представителям) детей, впервые зачисленных в образовательную организацию, компенсация предоставляется в случае нуждаемости, в том числе, если среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума, установленной в среднем по краю на душу населения либо если среднедушевой доход семьи не превышает полуторакратный размер величины прожиточного минимума при наличии в семье на содержании и воспитании троих и более детей в возрасте до 18 лет (совершеннолетних детей в возрасте до 23 лет, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения).

Для исчисления среднедушевого дохода семьи получатель обращается в территориальный орган Министерства социального развития Пермского края по месту жительства либо пребывания получателя.

Компенсация предоставляется в размере от 20 до 70 процентов в зависимости от количества детей в семье.

Для получения компенсации получатель ежегодно представляет в образовательную организацию заявление о предоставлении компенсации по установленной форме и подтверждающие документы.

Компенсация назначается с месяца подачи получателем заявления о предоставлении компенсации и соответствующих документов.

Компенсация получателям, внесшим родительскую плату за присмотр и уход за ребенком в частных образовательных организациях, предоставляется в месяце, следующем за месяцем, в котором внесена родительская плата за присмотр и уход за ребенком за соответствующий месяц.

Нормативные акты, ранее регулировавшие данные правоотношения, признаны утратившими силу.