**Молодым учителям в Добрянке не хватает драйва?**

Депутаты Земского Собрания на заседании 30 мая в очередной раз подискутировали о том, почему новые врачи и педагоги не едут в наш район.

Председатель Контрольно-счётной палаты Наталья Денисова рассказала о том, насколько законно и результативно расходуются бюджетные средства, единовременно выплачиваемые педагогическим и медицинским работникам на строительство или приобретение жилья. КСП провела соответствующую проверку по итогам 2017 и 2018 годов. Объём проверенных средств составил 4,7 млн рублей.

– На начало программы количество должностей, потребность в которых была наиболее значима, составляло 78,85 единицы, – сообщила Наталья Денисова. – За 2 года это количество, по данным администрации, сократилось на 18,85 единицы. О причинах такого снижения администрация доложит до 1 августа.

Председатель КСП предложила совсем прекратить предоставлять такие выплаты. Одним из аргументов было названо то, что в крае уже работает подобная программа. Также не достигается целевой показатель по привлечению молодых специалистов. Даже при наличии у властей средств на выплаты молодёжь отказывается к нам приезжать.

– Что же нужно молодым учителям? – спросил председатель Земского Собрания Андрей Шитов.

– Им не хватает драйва, развлечений, которые есть в больших городах, – ответил замглавы района по персоналу и организационному обеспечению Роман Попов.

– Есть и вопрос по трудоустройству супругов прибывающих специалистов, – добавила замглавы района Наталья Семерикова.

– Считаю, что программу по выплатам закрывать не нужно, – поделился глава района Константин Лызов. – Необходимо индивидуально решать вопрос с каждым специалистом. У нас есть возможности, и их надо реализовывать.

– Если наша программа не работает, нужно пересмотреть её критерии, определить главную мотивацию молодых специалистов, – высказался Андрей Шитов.

В ходе обсуждения выявили, что ещё одним «отпугивающим» фактором для новых молодых работников являются низкие зарплаты. Если раньше основным критерием для специалиста было наличие жилья, то теперь это размер заработной платы.

– Зарплаты устанавливаются на уровне края, мы не можем на это повлиять, – сообщила депутат Ольга Брызгалова.

– Нужно выходить на Минобр и сообщать об этой ситуации, – поделился мнением Андрей Шитов. – Нужно всё описать, оцифровать и стучаться «наверх». При плане привлечения по 38 молодых специалистов в год мы привлекли в 2018 году всего 4. Вот масштаб катастрофы!

Вопрос решено рассмотреть подробнее на профильном комитете Земского Собрания.

***ЦИФРЫ***

За единовременной выплатой в 2017-2018 годах обратились в районную администрацию 20 человек. Фактически выплату получили 6 медиков и 4 педагога, из которых 8 – в возрасте до 35-ти лет.

***КСТАТИ***

Председатель Контрольно-счётной палаты Наталья Денисова также доложила о проверках образовательных учреждений.

– В Добрянской школе № 1 проверили расходование 20,8 млн рублей за 2017 год и первую половину 2018 года. Выявлены нарушения при формировании муниципального задания, при выплатах сотрудникам. Обнаружено также неэффективное расходование бюджетных средств на 358,7 тысячи рублей (в котельной отсутствовали пломбы на счётчиках, и за газ

была предъявлена сумма по нормативу). Председатель Земского Собрания Андрей Шитов высказался, что нужно добиться компенсации с организации, обслуживающей котельную.

Кроме того, в школьный спортзал были закуплены не те светильники, которые были прописаны в закупке.

– В детском саду № 11 проверили расходование почти 30 млн рублей в 2017 и 2018 годах. Системным стало нарушение при установлении должностного оклада руководителю. Как стало известно, за это руководитель был лишён 50% премии. Поэтому Контрольно-счётная палата предложила ввести ставку ревизора в управлении образования.

Газета Добрянского муниципального района «Камские зори» 04.06.2019